

# Rincón de Correcciones

## Corrijamos Algunos Rumores Que Quizás Haya Escuchado Antes de Votar...

El Rumor	La VERDAD
"La Unión consiguió un 7.5% anual en Crisis Clinic!"	<p><u>El aumento anual negociado para cada año del contrato de tres años en Crisis &amp; Withdrawal Clinic es del 2.5 %.</u> Sin embargo, la unidad de negociación también votó a favor de pagar cuotas, que la Unión fija en una tasa del 2.25% anual. Por lo tanto, el aumento del primer año es solo del 0.25 %.</p> <p><b>Por lo tanto, el aumento TOTAL negociado para los tres años del contrato es del 7.5%, pero eso no es todo. La cifra del 7.5% NO tiene en cuenta las cuotas pagadas (2.25% del salario anual).</b> Y, dado que las tasas están fijadas, si se produjera algún ajuste de mercado en todo Clinica, estos empleados no recibirían dichos ajustes. Los empleados tampoco recibieron ningún pago retroactivo por el tiempo que esperaron durante las negociaciones para llegar a un contrato.</p>
"La Unión consiguió para todos una tarifa fija de USD\$28 por hora - aquí también lo conseguiremos."	<p>El contrato actual establece los salarios de los empleados de Crisis Center and Withdrawal Management estrictamente por el puesto de trabajo - no por la experiencia, el desempeño ni otros factores. Garantiza una tarifa mínima por hora para todos los empleados de USD\$24.52, lo que representa solo un aumento del 2.5% sobre lo que devengaban los puestos con salarios más bajos antes del contrato. Dado que la negociación en Westminster incluiría diferentes puestos con diferentes tarifas salariales de mercado, la Unión no puede prometer las mismas tarifas mínimas por hora.</p>
"No tiene que pagar cuotas para conservar su empleo".	<p>¡Error! La Unión negoció cláusulas en el contrato de Crisis Center and Withdrawal Management que establecen como condición de empleo el pago de las cuotas y las cuotas de ingreso. En virtud de ese acuerdo, la Unión puede obligar a Clinica a terminar a "cualquier empleado que no cumpla" con esta obligación.</p>

**Si suena demasiado bueno para ser verdad, probablemente no lo sea.** Pregúntese por qué SEIU no dice toda la verdad. Infórmese en **beinformedclinica.com** y, POR FAVOR, VOTE - su voz, su voto.

