

¿Por qué arriesgar su flexibilidad?

Un contrato de la unión podría traer cambios que no le convienen.



¿Sabía que **puede perder...**

La capacidad de trabajar con su **supervisor en relación con los cambios de horario para:**

- Organizar el cuidado de sus hijos y otras responsabilidades familiares
- Pedir tiempo libre para asistir a la escuela
- Compaginar un segundo trabajo
- Flexibilizar su horario

¿Sabía que **las normas y restricciones de la unión sobre la antigüedad podrían dificultarle...**

- Obtener el tiempo libre que desea
- Transferirse a otro sitio
- Cambiar de tiempo completo a tiempo parcial o de tiempo parcial a tiempo completo

Los empleados con más antigüedad suelen tener la primera opción, independientemente del desempeño laboral, equidad o necesidad.

Si se llega a un contrato de la unión similar al de Crisis Center, en el que se definan los horarios y las horas trabajadas, esto podría limitar su capacidad de trabajar con su gerente para tener un horario y un FTE que se adapte a sus necesidades personales y a su horario.



Visite beinformedclinica.com para obtener más información sobre cómo SEIU Local 105 podría afectarlo, y ¡VOTE NO el día de las elecciones!