

La Flexibilidad es Importante



Hoy en día, los empleados de Clinica Family Health & Wellness tienen una flexibilidad de horarios que rara vez se ve bajo un contrato de la unión, también conocido como contrato colectivo de trabajo (*Collective Bargaining Agreement* o "CBA"). El CBA típico adopta una filosofía uniforme y reglas rígidas en las que el CBA controla la mayoría de los aspectos de la vida laboral de un empleado.

¿Qué podría cambiar potencialmente con un contrato de la unión?

- ✓ Trabajar directamente con su jefe para elaborar un horario que se adapte a sus necesidades
- ✓ La posibilidad de cambiar de horario en el último momento
- ✓ Libertad respecto a las reglas que utilizan la antigüedad para determinar quién elige turnos, horarios, puestos vacantes, días de vacaciones y otros tiempos libres
- ✓ Horarios que permiten días libres regulares
- ✓ Gestión de horarios a tiempo parcial
- ✓ Aprobación de Tiempo Libre Pagado (*Paid Time Off* o "PTO") con poca notificación
- ✓ PTO flexible durante los días festivos
- ✓ Aumento/disminución de empleados a tiempo completo (*Full-Time Employee* o "FTE")
- ✓ Aprobación de PTO en incrementos de una hora en lugar de exigir que el PTO se tome por el día completo
- ✓ Concesión de tiempo libre para capacitación, cursos de certificación o educación continua durante los días festivos o temporadas altas
- ✓ Aprobación de solicitudes de tiempo libre de última hora, salidas anticipadas o llegadas tardías

¿Cómo podría cambiar un CBA nuestra flexibilidad de horarios?

El proceso de programación de turnos, intercambio de turnos, tiempo libre y asignación de tareas laborales serían objeto de negociación. Normalmente se da preferencia a la antigüedad. Los contratos de la unión pueden tener reglas y procesos estrictos que se aplican a todos y repercuten negativamente en la flexibilidad.

Una vez que el CBA esté en vigor, ***sus gerentes no podrán violar sus reglas.*** Esto significa que usted (y su gerente) podrían tener menos flexibilidad que ahora para trabajar en su horario, ajustar su horario y tomar tiempo libre según su horario de clases, obligaciones familiares y otras consideraciones personales.



Si la flexibilidad es importante para usted, investigue sobre las limitaciones de trabajar bajo un contrato de la unión típico.